

Beslutas av	Ledningsgruppen
Tidigare beslut	2016-02-02 (ersätter 2011-08-30)
Uppdateras	Årligen
Ansvarig för uppdatering	Chef HR

2016-02-02

Riktlinjer för lönesättning

Lönen fastställs vid anställningens början genom en individuell överenskommelse. Lönen bestäms med hänsyn till ansvar och svårighetsgrad i respektive befattning och medarbetarens förmåga att uppfylla dessa krav. Den totala ersättningen ska vara rimlig, väl avvägd och präglad av måttfullhet. Därmed kommer den även att överensstämma med regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i AP-fonderna. Första AP-fonden ska inte vara löneledande. För att ha möjlighet att attrahera rätt kompetens och rätt personal ska fonden kunna erbjuda marknadsmässiga löne- och anställningsvillkor.

”**Professionalism, Engagemang** och **Långsiktighet** är starka ledord för Första AP-fonden. Att verka i enlighet med dessa säkrar en hög **kvalitet** i verksamheten. Detta tillsammans med **samverkan** mellan fondens olika enheter ger bästa möjliga totala resultat. **Öppenhet, samarbete, laganda** och **god arbetsmiljö** är viktiga inslag i fondens kultur.”

Första AP-fondens mål som arbetsgivare är att:

- attrahera, anställa, behålla och utveckla engagerade medarbetare som på ett kompetent sätt skapar framgångar och nya affärsmöjligheter för Första AP-fonden i enlighet med fondens uppdrag, vision och affärsidé.

Första AP-fondens lönemässiga ambitioner är att:

- löner och anställningsvillkor ska vara konkurrenskraftiga i förhållande till övriga arbetsgivare på den finansiella marknaden för att fonden ska kunna attrahera och långsiktigt behålla sin professionalism
- den totala ersättningen för varje anställd ska vara rimlig, väl avvägd och präglad av måttfullhet. Första AP-fonden ska inte vara löneledande.
- varje anställd ska ha en individuell bestämd ersättning. Lönesättningen på fonden är differentierad.

Lönerna fastställs normalt en gång per år för att gälla från den 1 januari i enlighet med de grundläggande principer som finns angivna i § 7 enligt kollektivavtal mellan BAO och Saco.

Under året kan lönesättning och lönediskussioner i övrigt endast vara aktuella i samband med rekrytering internt och/eller externt samt om befattningens innehåll och ansvar väsentligt förändras.

HR-chefen samordnar lönerevisionen vid fonden. Lönerna fastställs av VD.

Semesterlönetillägg

Semesterlönetillägget som utgör 1,45 procent av utgående lön utbetalas i samband med juni- respektive decemberlönen.

Semesterersättning – övertid m m

Semesterersättningen, 10,75 procent, utbetalas samtidigt med kontant utbetalning av övertids- respektive mertidsersättning.

Utbetalning

Lönen utbetalas den 25:e varje månad. Om den 25:e infaller på en helgdag, utbetalas lönen på närmaste vardag innan. Lönen utbetalas alltid före midsommar och före julafton.